



Allocution type

[Insérez un remerciement à la personne qui vous a présenté, si nécessaire]

Distingués invités

[Nommez les dignitaires présents, si nécessaire, selon l'ordre d'importance, du plus important au moins important]

Bonjour,

C'est un réel bonheur pour moi d'être parmi vous aujourd'hui, alors que la Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances bat son plein pour une vingt-deuxième année consécutive au Québec! Créée en 1999 pour souligner le 21 mars, journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale proclamée en 1966 par l'Assemblée générale des Nations Unies, la Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances (SACR) coordonne des activités très variées pour rapprocher tous les Québécois et Québécoises et lutter contre les différentes formes que peut emprunter l'intolérance dans notre société.

LA SACR EST ENCORE PERTINENTE

Il est clair que la COVID-19 ignore le dicton qui affirme que « nous sommes tous égaux devant la mort ».

En effet, des statistiques sur la prévalence de la pandémie dans certains quartiers de la ville de Montréal et des données du recensement de Statistique Canada de 2016 indiquent l'existence d'une corrélation entre la présence de personnes de minorités visibles, la qualité des logements, le niveau de revenu de ces personnes et la propagation de la COVID-19. Le nombre élevé de travailleurs de la santé travaillant pour des agences; l'impossibilité de se « confiner » dans de petits logements habités par de nombreuses personnes; et même, dans certains cas, le fait de ne comprendre ni le français, ni l'anglais peuvent être des facteurs qui expliquent pourquoi le virus se transmet plus facilement à certaines personnes.

Ensuite, alors que les rapports décrivant diverses discriminations systémiques s'amoncellent, la situation réelle des personnes qui en sont victimes ne semble guère s'améliorer. Rappelons les plus récents :

- Le rapport par l'Office de consultation publique de Montréal : Racisme et discrimination systémiques dans les compétences de la Ville de Montréal (juin 2020);
- Le rapport Armony-Hassaoui-Mulone de la SPVM : Les *interpellations* policières à la lumière des identités racisées des personnes *interpellées* (août 2019);

- Celui de la CDPDJ : Les actes haineux à caractère xénophobe, notamment islamophobe (août 2019);
- L'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (février 2019);
- Le rapport Viens sur la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics (septembre 2019).

En somme, même si les diagnostics ont été posés, des traitements concrets n'ont pas encore été appliqués.

On n'a qu'à penser par exemple à **[insérez des exemples concrets de ce qui est arrivé dans votre région en termes de racisme ou de discrimination]**.

LE RACISME À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

En ces temps marqués par le confinement, le télétravail, les relations à distance, les médias sociaux sont devenus un moyen d'expression très puissant et polarisant. Il est évident que cette polarisation des débats ne fait que s'accentuer, car les médias sociaux, à cause de l'utilisation d'algorithmes, réunissent forcément des personnes appartenant à un même camp. Il faut donc trouver le moyen de franchir cette barrière si on veut changer les mentalités pour amener un développement communautaire.

Il faut se demander comment s'y prendre pour mettre en contact des personnes de groupes différents, afin que chacun devienne conscient des enjeux cruciaux des autres. En somme, il faut développer une stratégie de communication qui va franchir les barrières, conscientes ou inconscientes, pour échapper à la règle des algorithmes. C'est ainsi qu'aujourd'hui avec **notre évènement (nommez votre évènement)** nous nous efforçons d'apporter une différence, une ouverture d'esprit envers autrui.

Décrivez brièvement votre évènement.

Il faut plus que jamais favoriser le développement du vivre-ensemble harmonieux. C'est pourquoi nous profitons de cette semaine pour nous mobiliser afin de faire de l'action contre le racisme et la discrimination une priorité de société.

Puisque nos enfants sont la société de demain, donnons-leur une chance de se réaliser pleinement et de devenir des adultes épanouis, libres et égaux!

Merci beaucoup et heureuse journée à tous!