

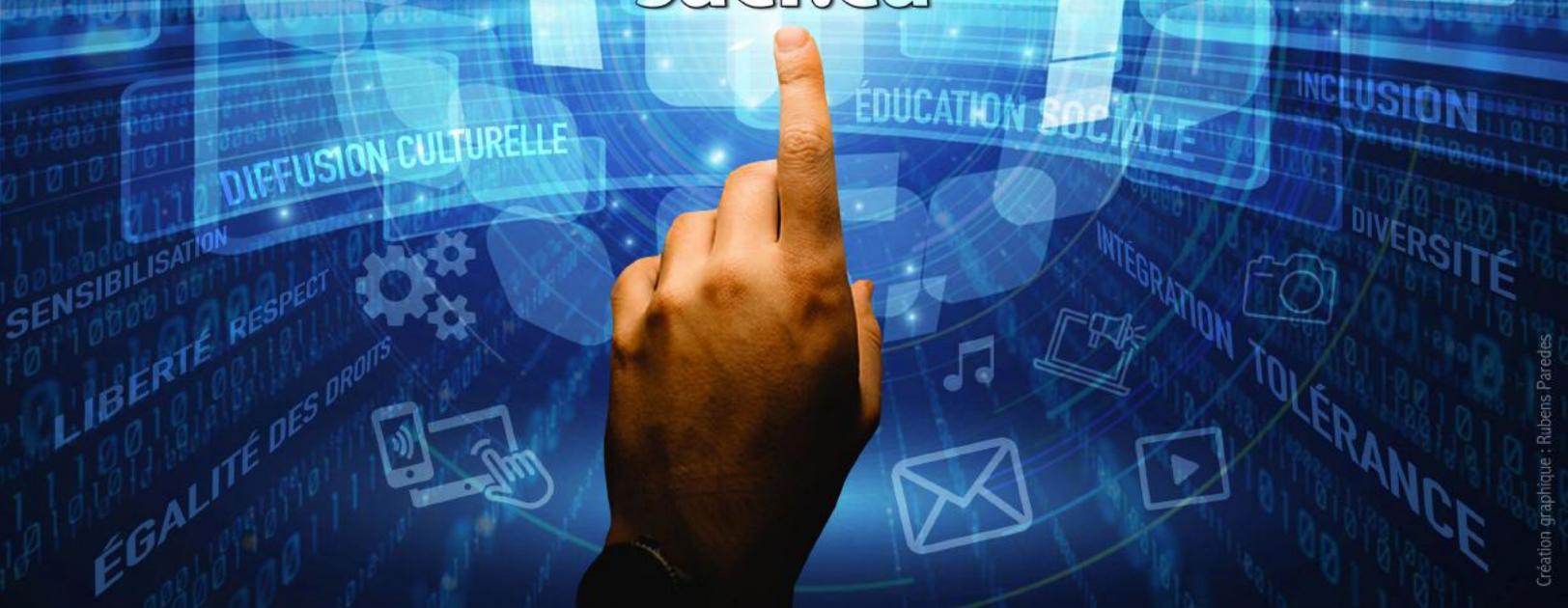
CATALOGUE DE LA SACR 2021 • 22 ANS DÉJÀ...!



**SEMAINE D' ACTIONS
CONTRE LE RACISME
ET POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES**
#CombattreLeRacisme

COMMENT RÉPONDRE AU RACISME À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE?

sacr.ca



La 22e Semaine d'actions contre le racisme et l'égalité des chances (SACR) se déroulera du 19 au 31 mars 2021. Le thème de cette année « **Comment répondre au racisme à l'ère du numérique ?** » vient à point durant cette période de pandémie et de confinement. Nos premières actions datent de 1984, avec un grand colloque international organisé par le CIDIHCA à l'Université de Montréal, avec le thème de « Ethnicité - Racisme et Société ».

Fondée en 1999, la SACR souligne la date du 21 mars, Journée internationale pour l'élimination raciale, établie par les Nations-Unies.

La SACR, 22 ans plus tard, est un événement important à Montréal, un moment privilégié d'échanges, de rapprochement interculturel, de réflexions et débats autour de la problématique du racisme.

Les discours haineux dans les médias sociaux, le cyber harcèlement, nous ont incités à aborder la question du racisme à l'ère du numérique. Nous devons continuer à nous indigner face à l'assassinat de Georges Floyd et à la violence policière s'exerçant contre les jeunes Noirs.

Nous devons continuer à être solidaires face aux manifestations de haine contre les Autochtones. Le racisme, tout comme l'antisémitisme, l'islamophobie, la haine des Asiatiques, continue de se manifester dans les institutions, mais aussi dans les domaines de notre quotidien. Nous devons être vigilants et combattre toute forme de discrimination qui limite l'égalité des chances. Montréal doit considérer la diversité comme un atout.

La lutte contre le racisme est une obligation de tous les instants pour créer un Québec plus équitable. Il nous faut poser la question du racisme lucidement pour comprendre ce qu'est la haine de l'autre. 22 ans plus tard, nous voyons aussi poindre à l'horizon, avec les actions et les gestes de nos partenaires de la SACR, la lumière au bout du tunnel.

La SACR salue la ténacité, les convictions de nos alliés qui, de leur propre initiative, choisissent de partir à la rencontre de l'autre. Ces personnes viennent de partout : **Montréal, la Gaspésie, l'Abitibi, Gatineau et ailleurs**, et nous les remercions de leur soutien.

L'équipe de la SACR





PRIME MINISTER • PREMIER MINISTRE

Du 19 au 31 mars 2021

Chères amies, chers amis,

C'est avec grand plaisir que je salue chaleureusement toutes les personnes qui prennent part à la 22^e Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances (SACR).



Cette année, l'équipe de la SACR nous pose la question suivante : « Comment répondre au racisme à l'ère numérique? ». En effet, encore aujourd'hui, trop d'individus demeurent sujets à diverses formes de discrimination. C'est notamment en entretenant des discussions et des réflexions à propos des différentes formes de discrimination et de racisme, comme la SACR le fait, que nous serons en mesure de construire une société plus juste et plus équitable.

L'année en cours continue d'amener de nombreux défis aux organisateurs d'évènements comme celui-ci. C'est pourquoi je tiens à les féliciter pour leur engagement qui permet aux participants de promouvoir le respect des droits fondamentaux pour toutes et tous.

Au nom du gouvernement du Canada, je vous souhaite à toutes et à tous une excellente semaine d'activités et d'échanges.

Cordialement,

Le très hon. Justin P. J. Trudeau, C.P., député
Premier ministre du Canada



FAIRE DU QUÉBEC UNE SOCIÉTÉ SANS RACISME

Dans le cadre de mes fonctions de ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, je suis appelée à promouvoir les relations interculturelles harmonieuses au quotidien. Ainsi, soutenir la Semaine d'actions contre le racisme (SACR) est pour moi un incontournable.

À l'été 2020, le gouvernement du Québec a mis sur pied le Groupe d'action contre le racisme, que j'ai coprésidé avec fierté et diligence. Notre plan d'action, déposé en décembre dernier, propose une série d'actions concrètes pour lutter contre les discriminations raciales, en tenant compte des réalités particulières que vivent les personnes issues de minorités visibles et les communautés autochtones.

La participation des personnes de minorités visibles à la société est essentielle au développement de nos institutions et de nos entreprises. C'est pour cette raison que nous devons toujours continuer à promouvoir l'inclusion et l'intégration de tous.

J'ai la profonde conviction que la diversité est une richesse dont aucune société ne peut se passer. Ralliés autour d'une langue et de solides valeurs démocratiques, les nombreux visages du Québec moderne dynamisent notre culture et notre économie.

À une époque de plus en plus numérique où l'information et la désinformation fusent de toute part, l'apport des technologies numériques doit rapprocher plutôt que diviser. Cette 22^e édition de la SACR, sous le thème Comment répondre au racisme à l'ère du numérique, démontre que même virtuellement, le peuple québécois est uni pour la cause.

Merci à l'organisation de la SACR de nous offrir cette belle plateforme d'échanges.

Nadine Girault

Ministre des Relations internationales et de la Francophonie et
ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration



« En cette période marquée par la polarisation des débats sociaux, peu importe la forme qu'il prend, même virtuelle, le racisme est hautement dommageable pour les personnes qui en sont victimes. »

EN 2021, LE RACISME AU QUÉBEC : C'EST TOLÉRANCE ZÉRO

À l'issue de ma nomination à titre de ministre responsable de la Lutte contre le racisme, le 24 février dernier, c'est avec joie que j'ai accepté de participer à la Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances. Ma participation à cet événement annuel se veut d'ailleurs l'un de mes premiers engagements publics dans cette fonction, qui fait écho à mes convictions profondes.

En créant cette nouvelle fonction, notre gouvernement pose un jalon historique dans la lutte contre le racisme. Ce geste est déjà porteur d'un signal fort pour la société québécoise. Mais loin de se limiter à sa dimension symbolique, il constitue un tremplin pour donner une impulsion encore plus grande et une cohérence renforcée aux interventions des ministères qui contribuent déjà, de multiples façons, à la lutte collective contre le racisme.

Le rapport du Groupe d'action contre le racisme fournit au gouvernement un itinéraire pour guider son action dans la bonne direction. Les solutions concrètes qu'il propose sont autant de moyens pour faire en sorte que chaque personne vive, grandisse, travaille et s'épanouisse à chances égales, sans égard à son origine ni à sa couleur de peau.

La lutte contre le racisme est avant tout une question de dignité humaine. Par les activités qu'elle propose au public, la Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances favorise une réelle prise de conscience à cet égard. J'invite la population québécoise à participer avec ouverture, accueil et curiosité. Il s'agit d'un moment privilégié de réflexion, d'échanges et de sensibilisation sur notre société et sur le rôle que peuvent jouer le Web et les médias sociaux dans la lutte contre le racisme. En cette période marquée par la polarisation des débats sociaux, peu importe la forme qu'il prend, même virtuelle, le racisme est hautement dommageable pour les personnes qui en sont victimes et on doit s'y attaquer.

Je remercie l'équipe organisatrice de cette semaine pour sa contribution à rapprocher les Québécoises et Québécois de toutes origines et invite chacun de vous à faire en sorte que notre société devienne plus ouverte et inclusive que jamais.

Benoît Charette

Ministre responsable de la Lutte contre le racisme



MOT DE LA MAIRESSE, MME VALÉRIE PLANTE

Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances

C'est un honneur pour la Ville de Montréal de soutenir la **22^e Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances**.

À la Ville, nous sommes fermement engagés contre le racisme et les discriminations, et en faveur de l'inclusion. Pour répondre aux besoins de l'ensemble de la population et améliorer sa qualité de vie, notre administration agit sur tous les fronts, notamment en mobilité, en habitation, pour la transition écologique et pour l'intégration des nouveaux arrivants.

Nous reconnaissons que lutter contre le racisme et les discriminations nécessite une grande mobilisation et une collaboration soutenue avec nos partenaires communautaires et institutionnels. Cela nous permet de favoriser la solidarité et d'accroître la résilience de notre collectivité. Plus que jamais, nous souhaitons mettre les droits de la personne au cœur de nos actions, mettre en lumière la diversité et travailler activement à assurer une cohabitation harmonieuse entre toutes les citoyennes et tous les citoyens.

Je salue donc les organisatrices et les organisateurs de cet événement majeur de sensibilisation qui nous rappelle que lutter contre le racisme, la xénophobie, l'intolérance, les préjugés et les discriminations, c'est l'affaire de toutes et de tous.

J'invite les Montréalaises et les Montréalais à participer en grand nombre aux activités offertes tout au long de la Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances et à s'engager dans la communauté. Nous devons agir ensemble pour atteindre l'égalité des chances et faire de Montréal, une ville ancrée dans les valeurs de dignité humaine, de justice, et de paix.

Je vous souhaite une excellente Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances!

*It is an honour for the city of Montréal to once again support the **22st annual Action Week Against Racism and for Equal Opportunity**.*

At the city, we are firmly committed to fighting racism and discrimination. Inclusion is also one of our priorities. Our administration is taking action on all fronts to meet everyone's needs, particularly in the areas of mobility, housing, ecological transition, and the integration of newcomers.

We recognize that the fight against racism and discrimination requires us to work together with our community and institutional partners in order to strengthen the solidarity and increase the resilience of our community. More than ever, we want to put human rights at the heart of our actions, highlight diversity, and work actively for harmonious cohabitation and inclusion of all citizens.

I therefore salute the organizers of this major awareness-raising event, which reminds us that the fight against racism, xenophobia, intolerance, prejudice and discrimination is everyone's business.

Valérie Plante
Mairesse de Montréal

Montréal



COMBATTONS LE RACISME POUR AVANCER COLLECTIVEMENT !

Le conseil interculturel de Montréal est fier d'être un partenaire privilégié de la **Semaine d'actions contre le racisme**. La **Semaine d'action contre le racisme (SACR)**, il faut le dire, n'est pas juste un événement majeur de la lutte contre le racisme et l'intolérance. C'est aussi un moment de mémoire et de reconnaissance, qui existe depuis 1999. C'est une occasion pour se souvenir. En effet, à côté de l'intersectionnalité, l'histoire est une dimension fondamentale dans la reconnaissance des injustices subies par certains groupes sociaux et dans la lutte contre toutes les formes de discrimination. En ce sens, la semaine d'action contre le racisme est un événement mémoriel qui nous rappelle la nécessité de continuer à nous impliquer dans cette lutte contre l'exclusion et le racisme. Cela est d'autant plus important à l'heure du numérique où la parole virtuelle se libère pour le meilleur et le pire.

Avec le numérique et les médias sociaux, les discours haineux et le racisme ont trouvé un terrain fertile pour prospérer. Les médias sociaux sont presque devenus des lieux de non-droit. La libération de la parole numérique vient avec son lot d'enjeux en termes de respect des droits de la personne, surtout pour les personnes racisées qui peuvent se retrouver à la merci de discours haineux de la part d'individus qui se croient à l'abri grâce à l'anonymat qu'offrent les plateformes virtuelles. Dans un tel contexte, la vigilance et la fermeté doivent être de mise. Et, nous devons agir. À l'ère du numérique, il faut en effet, combattre le racisme avec un arsenal juridique fort.

Enfin, nous dirons qu'au-delà de la célébration et de l'appréciation des différences, nous avons tous et toutes collectivement notre part à jouer. Car, combattre le racisme est un prérequis essentiel pour que nous puissions avancer collectivement comme société diversifiée et interculturelle.

L'équipe du CIM





Mme Marjorie Villefranche

Mme Marjorie Villefranche est la directrice générale de la Maison d'Haïti, un organisme communautaire axé sur l'inclusion sociale des immigrants de toutes origines et des populations fragilisées.

Mme Villefranche se consacre depuis plus de 40 ans à l'éducation et à la défense des femmes immigrantes et des personnes analphabètes. La lutte contre le racisme, la discrimination et toutes les formes d'exclusion fait partie de sa vie quotidienne. Elle a participé à la Marche des femmes *Du pain et des roses*, au travail du Chantier sur la Démocratie de la ville de Montréal, au Comité d'Action Femmes et Sécurité urbaine de Montréal. Actuellement, elle préside le Conseil d'administration de la Table de concertation du quartier Saint-Michel.

Spécialiste de l'histoire de la communauté haïtienne, Mme Villefranche a participé en 2014 au projet *Histoires d'immigrations* mené par l'Université du Québec à Montréal et la Bibliothèque et Archives nationales du Québec. Elle a aussi produit trois documentaires: *Port-au-Prince ma ville*, *District 67*, et *Petites mères*.

Elle a reçu plusieurs prix dont les plus récents sont *Grande bâtisseuse de la cité* par la ville de Montréal en 2017, *Personnalité du Mois de l'histoire des Noirs* en 2016.

Son implication depuis le séisme de 2010 en Haïti, auprès des familles endeuillées et des sinistrés arrivant d'Haïti, est sans faille. L'énergie qu'elle a mise et met encore à faire avancer le dossier du parrainage humanitaire et faciliter la venue des victimes du séisme est remarquable.

Le Prix de la SACR 2021

Est décerné à madame **Marjorie Villefranche** en reconnaissance de son engagement remarquable dans la lutte contre le racisme et la discrimination, en particulier par l'éducation et la défense des femmes immigrantes et des personnes analphabètes.

LA MAISON D'HAÏTI

3245 av. Émile-Journault, Montréal (Québec)
Tél.: 514-326-3022 • mhaiti@mhaiti.org

M. Fady Dagher

Depuis le 6 février 2017, Fady Dagher est directeur du Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL) qui compte environ 1000 employés toutes catégories confondues.

Il a été auparavant au Service de police de la Ville de Montréal, organisation à laquelle il a donné ses 25 premières années de carrière en occupant de multiples fonctions allant de patrouilleur à assistant-directeur. Titulaire d'une maîtrise en administration des affaires pour cadres (EMBA) de l'Université McGill – HEC Montréal, il cumulera en 2020 plus de 28 années d'expérience dans le milieu policier.

Reconnu pour son approche avant-gardiste, Fady Dagher s'est démarqué tout au long de sa carrière par sa capacité à tisser des liens avec diverses communautés et par son goût pour l'innovation qui l'a d'ailleurs amené à obtenir plusieurs prix, entre autres, le prix *CLEAC* pour son travail exceptionnel auprès des jeunes de la communauté noire. Il a aussi élaboré la première politique au Canada en matière de profilage racial et social. La philosophie qu'il a amenée au SPAL se résume en trois termes: *l'Humain, l'Intelligence et l'Efficiency*. Il est l'instigateur du projet Immersion médiatisé par le journal *La Presse* au mois de janvier. Son souhait est que grâce à un changement de culture, il puisse instaurer un modèle de police de concertation.

SPAL (Service de police de l'agglomération de Longueuil)

699 Boulevard Curé-Poirier O, Longueuil

Téléphone: 450-463-7011



Le Prix de la SACR 2021

Est décerné à **M. Fady Dagher** en reconnaissance de sa lutte efficace contre le profilage racial et social ainsi que de son approche communautaire du travail policier dans le but d'instaurer un modèle de police de concertation.



CONSTRUISONS ENSEMBLE
POUR UN RÉEL
VIVRE-ENSEMBLE !

C.  R.

COMMUNICATION – OUVERTURE – RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL

www.corapprochement.com



VISITEZ LE SITE WEB DE LA SACR POUR RESTER AU COURANT
DE TOUTES LES ACTIVITÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE.

sacr.ca • info@sacr.ca



APPEL À SOUMISSIONS!

Envoyez votre histoire avant le 31 mars pour participer à un tirage au sort et gagner un Mini Google GRATUIT!

Vous vous identifiez comme une femme/fille, personne transgenre ou non binaire canadienne musulmane racialisée, qui a été victime de haine, de racisme, d'islamophobie? Si c'est le cas, nous voulons ENTENDRE VOTRE HISTOIRE!

10 histoires sélectionnées recevront chacune une somme de 100 dollars

Ne plus haïr, mais guérir : Des histoires que nous avons TOUTES besoin de RACONTER et d'ENTENDRE!

Dans le cadre du projet d'Éducation antiraciste numérique 2 (D.A.R.E. 2) du CCFM, nous vous invitons à partager vos expériences vécues de la haine, du racisme ou de l'islamophobie, qui VOUS ont marquée pour toujours. Soumettez votre histoire sur notre formulaire anonyme en ligne:

bit.ly/DeleteRacism 

Dix histoires seront sélectionnées dans le cadre de notre projet vidéo et de notre campagne dans les médias sociaux D.A.R.E.2.!

Pour toute question, contactez firdaus.ali@ccmw.com



Canadian Council of Muslim Women (CCMW)
Le conseil canadien des femmes musulmanes (CCFM)

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada 



**SEMAINE D' ACTIONS
CONTRE LE RACISME**
ET POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES
#CombattreLeRacisme

TOUS ENSEMBLE CONTRE LE RACISME !

IL Y A UN LONG CHEMIN À PARCOURIR POUR VAINCRE LE RACISME,
MAIS NOUS NE DEVONS JAMAIS ABANDONNER LA LUTTE !

 **PAREDESIGN**
COMMUNICATIONS



paredesign.com

Depuis 1997 au service des organismes et des petites entreprises au Québec



CENTRE INTERNATIONAL DE DOCUMENTATION ET D'INFORMATION HAÏTIENNE CARIBÉENNE ET AFRO-CANADIENNE

Le *Centre International de documentation et d'information haïtienne, caribéenne et afro-canadienne (CIDIHCA)*, fondé en 1983 à Montréal, est un organisme sans but lucratif impliqué dans la promotion des arts et de la culture à Montréal. Le CIDIHCA, en tant qu'organisme au service du milieu artistique de la communauté noire, reconnaît l'excellence et intervient pour soutenir la diversité dans les arts. Le centre mise sur son ancrage dans la communauté, les échanges avec les artistes et le partenariat avec différents acteurs pour contribuer au rayonnement des artistes des communautés noires.

Depuis sa création, le CIDIHCA assure le rayonnement de nos artistes tant à Montréal qu'au Canada et à l'étranger, et ce, dans différents domaines tels la documentation, la circulation de l'information multiculturelle, l'animation scientifique et culturelle, le programme Arts et Communautés, les Éditions du CIDIHCA, la production cinématographique.

CIDIHCA, 430, Ste Hélène, bureau 401 - Montréal (QC) H2Y 2K7

☎ 514 845-0880

✉ infocidihca@gmail.com

🌐 www.cidihca.com



ethno mania

vosre site interculturel

Un site interculturel, dynamique et interactif
créé pour vous et votre organisme.

Différentes communautés attendent en ligne
vos activités, événements et services.

Inscrivez-vous gratuitement dès maintenant
et partagez vos activités à l'aide de différents
outils qui sont offerts sur notre site Web !

www.ethnomania.ca • info@ethnomania.com • www.ethnomania.com

COMITÉ ORGANISATEUR DU 22^e ANNIVERSAIRE DE LA SACR

Frantz Voltaire, Président
Samira Laouni, Coordonnatrice
Daniel Godefroy, Responsable de projet
Ruben Paredes, Responsable des communications
Denitsa Hristova, Consultante Communication Stratégique
Sabrina Martinez P., Assistante à la coordination
Marie-Andrée Provencher, Rédactrice
Maurice Chalom, Conseiller stratégique
Angela Sierra, Conseillère Stratégique
Manuel Salgado, Adjoint à l'édition
Florence Cauvin, Comptabilité

Alix Laurent, Fondateur
Paredesign Communications, Catalogue et site Web

L'équipe de la **Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances** tient à témoigner un profond merci à celles et ceux ayant rendu cette 22^e édition réalisable, ainsi que à l'ensemble de ses partenaires et collaborateurs.

Financé par le gouvernement du Canada
Funded by the Government of Canada



COMBATTRE LE RACISME POUR UNE SOCIÉTÉ JUSTE, OUVERTE ET INCLUSIVE



csn.qc.ca
f t v

COLLECTIVEMENT MONTRÉAL

La diversité montréalaise fait partie de l'ADN de la ville et en constitue une richesse indéniable. Faciliter les interactions et les échanges entre tous les citoyens, c'est participer au développement de quartiers durables, solidaires et inclusifs.

